



## RELATÓRIO DE GESTÃO E ATIVIDADES 2013



**Coren<sup>BA</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Bahia



# SUMÁRIO

GESTÃO 2012-2014 .....	04
MENSAGEM DA PRESIDENTE CAROS PROFISSIONAIS .....	05
MISSÃO, VISÃO E VALORES .....	06
RESULTADOS INTEGRADOS GERANDO FRUTOS .....	08
FISCALIZAÇÃO NOVA METODOLOGIA DE TRABALHO OTIMIZA AÇÕES .....	10
JURÍDICO SEMPRE EM DEFESA DA ÉTICA .....	11
EM PROL DA ENFERMAGEM O COREN-BA MOSTRA A CARA .....	12
INTERIORIZAÇÃO COREN: DEFENDENDO A PROFISSÃO EM TODO O ESTADO .....	15
INTEGRAÇÃO COM OUTRAS INSTITUIÇÕES TRABALHO EM CONJUNTO PELA ENFERMAGEM .....	16
SAÚDE DA MULHER EM DEFESA DA VIDA, DESDE O PRINCÍPIO .....	17
CÂMARAS TÉCNICAS EM AÇÃO ORIENTAÇÃO E RESPALDO AO PROFISSIONAL .....	18
GESTÃO PARTICIPATIVA ESTREITANDO LAÇOS COM A COMUNIDADE .....	21
TRANSPARÊNCIA BALANÇO FINANCEIRO DE 2013 .....	23
2013: PRINCIPAIS REALIZAÇÕES E ACONTECIMENTOS DO ANO .....	26



RELATÓRIO DE GESTÃO E ATIVIDADES



# GESTÃO 2012-2014



## DIRETORIA

Enfª Maria Luisa de Castro Almeida – Presidente  
 Enfª Laurinda Lula Machado – Vice-Presidente  
 Enfª Tania Mara Valadares Chagas – Primeira Secretária  
 AE Orlaneide Santos da Silva – Segunda Secretária  
 TE Maria José Cruz Cova – Primeira Tesoureira  
 AE João Bartolomeu Santos Araujo – Segundo Tesoureiro

TE Tatiane Rocha Dias Nascimento  
 Enfª Maria da Conceição de Mesquita Souza Saraiva  
 Enfª Marilza Bastos Paim  
 Enfª Miriam Oliveira dos Anjos  
 Enfª Nair Fabio da Silva  
 Enfª Neuranides Santana

## COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

Enfª Leila Maria Ribeiro Brito  
 TE Samuel Azevedo Santos  
 TE Rita de Cássia Oliveira Barreto Nascimento

## CONSELHEIROS SUPLENTE

Enfª Ana Ligia Cumming e Silva  
 Enfª Edelita Coelho de Araujo  
 Enfª Heloniza Oliveira Gonçalves Costa  
 Enfª Ieda Silva Carvalho  
 Enfº José Lucio Costa Ramos  
 Enfª Lucimara Alves Silva  
 Enfª Nilza Sampaio Ferreira  
 Enfª Telma Cristina Oliveira Campos  
 Enfº Silvio Roberto dos Anjos e Silva  
 TE Aline Soares da Silva  
 TE Denilson Martins dos Santos Montes  
 AE Eliane Medeiros dos Santos  
 AE Julieta Veloso dos Santos  
 AE Maria Raimunda Pereira da Costa  
 TE Maristela Santos Macedo

## DELEGADA REGIONAL

Enfª Maria Luisa de Castro Almeida

## SUPLENTE DA DELEGADA REGIONAL

Enfª Engracia Figueiredo Lima

## CONSELHEIRAS EFETIVAS

TE Izabel Idalina Santos da Luz

## EXPEDIENTE

Praça Almirante Coelho Neto, nº 2 - Barris - Salvador BA CEP: 40070-140 | Tel.: 71 2104-3888 / 3857 | Fax: 71 3329-3062  
 E-mail: faleconosco@coren-ba.com.br  
 Site: http://www.coren-ba.com.br

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO: Aline Queiroz  
 JORNALISTA: Alane Virgínia  
 FOTOGRAFIA: Cláudia Carapiá  
 PROJETO GRÁFICO/DIAGRAMAÇÃO: CDLJ Publicidade  
 ESTAGIÁRIO: Filipe Cayres

## CAROS PROFISSIONAIS,

O ano de 2013 marca, para o Coren-BA, a consolidação de uma proposta de trabalho desafiadora, pautada nos princípios da participação e da transparência. O planejamento baseado em áreas estratégicas já rendeu os frutos de muito trabalho em prol da qualificação da enfermagem e da assistência à saúde, do fortalecimento do Sistema Único de Saúde e valorização do papel da autarquia, como órgão fiscalizador e tribunal de ética da enfermagem.

Com um plenário atuante, com a participação ativa do corpo de funcionários e amplo envolvimento da comunidade de enfermagem nas atividades das Câmaras Técnicas e Processos Éticos, cumprimos uma agenda de atividades que possibilitaram, hoje, a visibilidade do nosso regional junto à sociedade e profissionais, em todo o estado da Bahia.

As questões éticas e conflituosas que envolvem o trabalho da enfermagem vêm sendo hoje pautadas com posicionamentos firmes da autarquia, contribuindo com o empoderamento das categorias de enfermagem e respaldando uma prática ética, responsável e cidadã. Assim foi com o compromisso de contribuir com a redução da transmissão vertical da sífilis congênita, respaldando os profissionais da Atenção Básica a administrarem a penicilina, em Nota Técnica assinada em parceria com o Creneb.

Além da forte parceria com as demais organizações de trabalhadores, com o Ministério Público Estadual e Ministério Público do Trabalho, e a participação ativa nos movimentos da saúde na Bahia, o ano de 2013 fica marcado pelo primeiro Ato de Desagravo a uma profissional de Enfermagem em nosso regional.

Em 2013 realizamos o primeiro seminário voltado especificamente para os profissionais de nível médio, criando um espaço de debates para a categoria. Das muitas atividades pelo interior do Estado, destacamos o 1º Fórum de Processos Éticos, que tem proporcionado a disseminação do conhecimento sobre a legislação ética aplicada à enfermagem entre os profissionais. As atividades possibilitaram a aproximação do profissional



com o conselho, a partir da participação nos julgamentos de processos éticos, integrando as comissões de instrução. O Conselho adotou várias iniciativas com vistas a facilitar a vida do profissional, a exemplo do atendimento online, pagamento por meio de cartão de crédito, convênios firmados com empresas de diversos ramos, garantindo descontos aos profissionais e seus dependentes. São escolas, faculdades, centros de estética, laboratórios de análises clínicas, dentre outros.

Com uma administração modernizada e profissional, primando pelo respeito e valorização do corpo de funcionários, o Coren-BA conta hoje com um Plano de Cargos e Salários já implantado e a efetiva participação de seus trabalhadores no planejamento das atividades. Estas são algumas das conquistas e realizações que nos mostram a possibilidade de escrever uma nova e rica história para a enfermagem baiana. Nossa expectativa é que 2014 seja um ano ainda mais produtivo. Para isso, contamos com sua colaboração no sentido de opinar, sugerir e criticar, com um trabalho cada vez mais participativo.

Maria Luísa de Castro Almeida  
 Presidente do Coren-BA



# MISSÃO, VISÃO E VALORES

## MISSÃO

Promover o exercício ético e legal da Enfermagem na Bahia, ao habilitar, regular, orientar e fiscalizar a atuação profissional e institucional, visando à prestação de uma assistência qualificada à sociedade e a valorização desses profissionais.

## VISÃO

Ser uma autarquia com credibilidade e relevância institucional para o exercício da Enfermagem perante os profissionais e a sociedade.

## VALORES

### COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL

Respeito ao Meio Ambiente e compromisso com o desenvolvimento social

### TRANSPARÊNCIA

Ter uma comunicação qualificada, em que as informações fluam de forma objetiva, clara e tempestiva no âmbito externo e interno, em todos os níveis da instituição

### HUMANIZAÇÃO

Estimular práticas humanizadas na assistência de Enfermagem e no processo de trabalho da autarquia, primando pela promoção da saúde e bem estar da sociedade, dos profissionais e colaboradores

### ÉTICA

Agir com seriedade, respeitando os padrões legais e morais da sociedade.

### DEMOCRACIA

Ter uma gestão participativa, capaz de estimular a integração e a cooperação dos profissionais de Enfermagem e dos colaboradores que atuam no Conselho.

### QUALIDADE

Atender os profissionais e as instituições de Enfermagem com cortesia e presteza, trazendo-lhes oportunidades de maior valorização e eficiência na assistência prestada à sociedade.





## RESULTADOS INTEGRADOS

## GERANDO FRUTOS

A NOVA ESTRUTURA POSSIBILITOU O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES INTEGRADAS ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CONSELHO, ALINHANDO AS AÇÕES DE CADA DEPARTAMENTO COM OS EIXOS DEFINIDOS NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O TRIÊNIO 2012-2014.



A mudança para a nova sede, proporcionando conforto e atendimento qualificado ao profissional em um espaço mais amplo e acolhedor, permitiu a melhoria na infraestrutura, acompanhada da aquisição de mobiliário ergonômico e equipamentos modernos, extensivo às subseções. Com atendimento mais ágil e redução do tempo gasto pelo profissional para resolver suas demandas, ampliou-se a capacidade de atendimento do conselho, que em 2013 realizou uma média de 1.200 atendimentos mensais, sendo que, na capital, o prazo para entrega das carteiras foi reduzido para 24 horas. Nas subseções, o prazo foi reduzido para 10 dias.

## IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS: VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Com a implantação da Seção de Gestão de Pessoas e do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), num trabalho compartilhado com o corpo de servidores, o conselho deu início a uma política de valorização de seu quadro de trabalhadores, repercutindo na qualidade dos serviços prestados à comunidade da enfermagem na Bahia.

O PCCS foi apresentado aos funcionários do conselho em um evento, que contou com a participação da enfermeira Joana Galo, responsável pela realização de uma dinâmica de grupo pautada no autoconhecimento, focando no conceito de relação interpessoal saudável e bem-estar, debatendo questões importantes relacionadas a expectativas, comportamentos e resultados.

A autarquia também investiu na ampliação dos recursos humanos. Em 2013 foi realizado o estudo para a elaboração do edital para preenchimento de algumas vagas no conselho, por meio de concurso público.



### SISTEMA DE SEGURANÇA

No intuito de garantir a segurança dos profissionais, um circuito interno de segurança foi instalado, com a aquisição de câmeras com visão noturna e sensores de presença com detecção de movimento. Agora, os profissionais que estão na sede do conselho estão mais seguros, podendo aguardar seu atendimento de forma mais tranquila e protegida.





## FISCALIZAÇÃO

# NOVA METODOLOGIA DE TRABALHO OTIMIZA AÇÕES

## A FISCALIZAÇÃO É A ATIVIDADE FIM DO CONSELHO E GANHOU ATENÇÃO ESPECIAL

Após a fase de diagnóstico dos problemas do setor e pré-definição de metas a serem alcançadas, que culminou com a elaboração de um plano de ações detalhado, o Departamento de Fiscalização ficou muito mais ágil. No ano de 2013, a nova metodologia de trabalho implantada já deu resultados. Atuando em defesa da qualidade dos serviços prestados e dos profissionais de enfermagem, foram abertos 226 processos administrativos nas

instituições de saúde fiscalizadas, referentes a irregularidades diversas, como ausência de enfermeiro em todo o período de funcionamento da unidade, subdimensionamento de pessoal e questões sanitárias.

Com a realização da Oficina do Departamento de Fiscalização, envolvendo todas as enfermeiras fiscais da capital e do interior do Estado, o departamento traçou um plano operacional que será implementado em todas as subseções em 2014, no sentido

de otimizar e orientar as ações.

O DEFIS realizou, ainda, nove visitas a unidades de saúde em parceria com o Ministério Público e participou de uma série de audiências realizadas no MP. Esteve presente também em diversas reuniões, palestras e rodas de conversas promovidas por entidades governamentais e da sociedade civil, para tratar das questões ético-legais da profissão, munindo os profissionais das informações necessárias para uma atuação mais consciente e empoderada.

## JURÍDICO

SEMPRE EM DEFESA DA

# ÉTICA



Ação conjunta da Fiscalização com o Jurídico do Coren-BA intensificou a atuação da autarquia, com visita a unidades de saúde, como o Hospital Menandro de Farias, Hospital Geral Roberto Santos, Hospital Geral Clériston Andrade e Distrito Sanitário Centro Histórico da SMS. Foram ajuizadas, somente este ano, 14 ações civis públicas, outras 138 já em andamento foram acompanhadas e nos processos administrativos foram expedidas 85 notificações extrajudiciais.

## MUTIRÕES

Os mutirões realizados na Justiça Federal, para a realização de acordos com os profissionais inscritos que estavam em débito renderam ao Coren-BA a arrecadação de R\$ 242.445,37 (duzentos e quarenta e dois mil, quatrocentos e quarenta e cinco reais e trinta e sete centavos) em 2013.

Com a atuação do setor em 2013, foram extintos 285 processos de execução fiscal, por meio da realização de acordos com os profissionais. Nos mutirões, os profissionais conseguem descontos e facilidades para legalizar sua situação junto ao conselho.





EM PROL DA ENFERMAGEM

# O COREN-BA MOSTRA A CARA

**COBRANÇA PELO  
DIMENSIONAMENTO  
ADEQUADO DA  
ENFERMAGEM**

**DEFESA DAS 30 HORAS  
E DO PISO SALARIAL**

**LUTA PELA  
MANUTENÇÃO DO  
VETO AO ATO MÉDICO**

**VALORIZAÇÃO DO  
PROFISSIONAL DE  
ENFERMAGEM**



O Coren-BA apoiou, em 2013, todas as iniciativas das entidades sindicais em eventos e mobilizações pela valorização da atividade profissional, incluindo a luta pela redução da jornada semanal para 30 horas, participando da audiência pública que debateu o tema e pelo estabelecimento de um piso salarial justo.

Além disso, o conselho se empenhou na cobrança das instituições de saúde por melhor qualidade de trabalho e por um redimensionamento adequado de profissionais.



Instituições como o Hospital de Custódia e Tratamento (HCT), a Casa de Parto de Paulo Afonso e o Hospital Geral Menandro de Farias foram fiscalizadas. Neste sentido, uma reunião importante foi feita com a direção de enfermagem do Hospital Roberto Santos, para cobrar a regularização do dimensionamento de pessoal no setor de enfermagem, após o desligamento de cerca de 300 profissionais.

O Coren-BA também participou das atividades do Fórum das Entidades Nacionais dos Trabalhadores de Saúde, seção Bahia (Fentas), da mobilização pela manutenção dos vetos presidenciais ao Ato Médico, incluindo o envio de cartas abertas aos deputados baianos e a realização de audiências e panfletagens pela cidade, marcando presença na mobilização realizada pelos profissionais de saúde em Brasília.





## DESAGRAVO PÚBLICO

O Coren-BA está atento aos possíveis ataques e constrangimentos impostos aos seus profissionais nos espaços de trabalho. No ano de 2013 foi realizada a 1ª sessão de desagravo público da história do órgão, em favor de uma enfermeira que foi precipitadamente acusada pela morte de um bebê e, após a divulgação do laudo, constatou-se que a morte fora ocasionada por envenenamento, pela ingestão de chumbinho. A sessão de Desagravo é um ato previsto pela Resolução 433/2012 do Cofen, sendo que teve grande repercussão em nosso estado. Além da sessão de desagravo, o Coren-BA publicou nota no Jornal A Tarde e divulgou a informação em diversos meios de comunicação, digitais, impressos e televisivos.



## INTERIORIZAÇÃO

# COREN: DEFENDENDO A PROFISSÃO EM TODO O ESTADO

Intensificamos a interiorização das ações do conselho de várias formas. Ora indo ao interior da Bahia, ora trazendo os profissionais para as atividades na capital. Consciente da dificuldade de mobilidade dos profissionais que atuam no interior do Estado e com um planejamento bem estruturado, o Coren-BA marcou presença em todas as 12 subseções, debatendo assuntos de interesse das categorias e promovendo atividades de capacitação profissional. Foi assim com o I Fórum de Processos



Éticos, evento aberto a todos os profissionais, que passou por Alagoinhas, Barreiras, Feira de Santana, Guanambi, Irecê, Itabuna, Jequié, Juazeiro, Paulo Afonso, Santo Antônio de Jesus, Teixeira de Freitas e Vitória da Conquista, além do encerramento na capital baiana. O fórum foi idealizado para debater com os profissionais a Lei do Exercício Profissional, o Código de Ética e o Código de Processos Éticos da Enfermagem. A simulação de um julgamento ético, com a apresentação de um caso concreto e o convite aos participantes a avaliarem e darem seu veredicto, permitiu uma maior compreensão sobre o papel do conselho como Tribunal de Ética.

As subseções também sediaram eventos durante a Semana Brasileira de Enfermagem, que acontece no mês de maio, com a promoção de seminários, palestras e cursos para os profissionais. A proposta é estreitar cada vez mais os laços com os profissionais que atuam no interior do Estado, possibilitando que eles também tenham acesso aos benefícios promovidos na capital.



INTEGRAÇÃO COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

# TRABALHO EM CONJUNTO PELA ENFERMAGEM

**NO ANO DE 2013, O COREN-BA REALIZOU PARCERIAS COM OUTRAS INSTITUIÇÕES E ENTIDADES DA ÁREA DE SAÚDE E AFINS, PROMOVEDO UMA LINHA DE COMUNICAÇÃO MAIS EFICAZ E EFICIENTE E MANTENDO UMA INTERLOCUÇÃO IMPORTANTE.**



**Coren-BA e Cremeb reiteram importância do uso da penicilina no combate à sífilis congênita nas Unidades Básicas de Saúde**

O Conselho Regional de Enfermagem da Bahia (Coren-BA) e o Conselho Regional de Medicina do Estado da Bahia (Cremeb) vêm a público emitir nota conjunta para reforçar a importância da administração da penicilina na prevenção da sífilis congênita. O uso de medicamento nas Unidades de Atenção Básica à Saúde visa, principalmente, à redução da transmissão vertical da doença, a fim de promover uma melhoria da qualidade da atenção à saúde da mulher e do seu filho, na gestação e pós-parto, contribuindo para a luta pelo controle da doença em território nacional.

A sífilis congênita é uma doença de fácil prevenção, mediante o acesso precoce à terapêutica durante o pré-natal e o tratamento adequado das gestantes portadoras do patógeno. A política de prevenção da mortalidade neonatal infante do Pacto pela Saúde do Ministério da Saúde (MS) inclui metas de redução da transmissão vertical da sífilis. O tratamento é de baixo custo e está disponível em toda a rede pública de saúde. A Portaria nº 1.351, de 27 de dezembro de 2011, do Ministério da Saúde, autoriza a administração da penicilina para equipe de enfermagem, enfermeiros, auxiliares de enfermagem, médicos ou farmacêuticos, no âmbito da atenção básica.

O Coren-BA e o Cremeb reafirmam o apoio ao Programa Estadual de DST/AIDS e a Sociedade Brasileira de Doenças Sexualmente Transmissíveis, regional Bahia, e entendem que os profissionais devem monitorar a penicilina no âmbito dos programas de atenção à saúde, para o tratamento da sífilis durante a gravidez, uma vez que a quantidade de reações registradas é mínima e normalmente tratável com o uso de substância substituída.

Entre os anos de 1998 e 2012, foram notificados 80.041 casos de sífilis congênita em menores de um ano no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (Sinan). Os dados do Boletim Epidemiológico Sífilis 2012, do Ministério da Saúde, mostram ainda que o Nordeste ocupa o segundo lugar do ranking, com 25.113 registros, 32,4% do total. Com relação às gestantes, entre 2009 e 2012 foram registrados 57.700 casos de sífilis no Sinan, com o Nordeste ocupando também a segunda posição do ranking, com a ocorrência de 14.878 casos, 25,7% do total.

Ante o quadro apresentado, o Cremeb e o Coren-BA defendem o apoio do profissional de saúde como instrumento transformador do perfil epidemiológico da sífilis congênita e da saúde pública brasileira, a fim de reduzir a ocorrência da doença nos recém-nascidos. Por fim, os conselhos alertam para a importância da observação dos critérios do Manual de Administração Sistêmica das Doenças Sexualmente Transmissíveis do Ministério da Saúde, no âmbito da Atenção Básica.

O conselho marcou presença em diversas reuniões com a Secretaria de Saúde da Bahia (Sesab). Dentre os temas das discussões, estava o planejamento da secretaria para o ano de 2014, facilitando a inserção do Coren-BA nas atividades e a construção de projetos coletivos em benefício da enfermagem. Ainda em parceria com a Sesab, o Coren-BA facilitou a participação de profissionais no curso de qualificação em reanimação neonatal.

O Coren-BA também participou das mobilizações pela valorização dos profissionais de saúde, ao lado de entidades ligadas às categorias de psicólogos, farmacêuticos e nutricionistas do Estado, dentre outras. Com o Cremeb, vem buscando atuar nas frentes de convergência, no sentido de fortalecer as ações da Atenção Básica. Em outubro de 2013 as duas autarquias divulgaram nota conjunta defendendo e respaldando a administração da penicilina nas unidades básicas de saúde no combate à sífilis congênita.

O encerramento dos fóruns de processos éticos que percorreram o Estado até chegar a Salvador contou com participação da OAB, com uma brilhante palestra do advogado da União e presidente do tribunal de ética da Seção Bahia da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-BA), Waldir Santos, que tratou da relação entre a ética e os conselhos de classe.

SAÚDE DA MULHER

# EM DEFESA DA VIDA, DESDE O PRINCÍPIO

Para entender que precisava envolver-se, participar, estimular e viabilizar ações que tivessem como foco a saúde da mulher e do recém-nascido, o Coren-BA tem dado uma atenção especial a essa área, com repercussão no fortalecimento da Enfermagem Obstétrica. Um dos grandes feitos de 2013 neste sentido foi a criação do Grupo de Trabalho sobre Saúde da Mulher, parte da Câmara Técnica de Atenção à Saúde.

Ao participar de eventos importantes relacionados ao tema, o Coren-BA firmou sua posição de reforçar a necessidade de políticas públicas específicas para a mulher. O órgão participou da audiência pública sobre administração da penicilina na Atenção Básica, do Dia Nacional da Sífilis, do Congresso Nacional de DST, dos Comitês Estaduais de Mortalidade Materna e Prevenção do Óbito Infantil e Fetal.

Outra realização relevante foi a parceria com a Associação Brasileira de Obstetras, Enfermeiros

Obstetras (ABENFO), para promover as realizações da instituição, no tocante às discussões relativas à atuação dos enfermeiros no cuidado à gestante e ao recém-nascido.

O ano de 2013 também marcou o fortalecimento da relação entre o Coren-BA e a Rede Cegonha, dando ampla divulgação às ações da rede, suporte em eventos, incentivando os inscritos na autarquia a assumirem seu papel frente às questões que envolvam o atendimento humanizado às gestantes, puérperas e ao recém-nascido.

Na luta pela redução dos índices de morte pelo câncer de mama, o conselho em 2013 abraçou a campanha do Outubro Rosa, iluminando a sua sede e distribuindo aos visitantes os laços cor de rosa símbolo da campanha. No mês de outubro, os profissionais da autarquia, inclusive das subseções, usaram camisetas temáticas, incentivando as mulheres a realizarem o exame para diagnóstico do câncer de mama.





## CÂMARAS TÉCNICAS EM AÇÃO

ORIENTAÇÃO E RESPALDO  
AO PROFISSIONAL

As Câmaras Técnicas são setores consultivos e normativos, criados com o propósito de discutir, orientar, avaliar e dar apoio técnico e científico a assuntos pertinentes ao exercício de enfermagem, além de promover atividades que prezem pela valorização profissional, por meio da capacitação, dando respaldo aos enfermeiros, técnicos e auxiliares. Em 2013, as Câmaras Técnicas deram início ao projeto Capacitar para Mudar, desenvolvido a partir da preocupação da gestão Novo Tempo com a assistência prestada pelos profissionais de enfermagem à

população. Foram oferecidos mais de 20 cursos de atualização, palestras, oficinas, rodas de conversas, sessões científicas e seminários aos profissionais inscritos. Ao longo do ano, as atividades do setor englobaram a emissão de 36 pareceres; a elaboração do plano de trabalho para o desenvolvimento do fórum de julgamento simulado; o desenvolvimento do Fórum de Discussão sobre Infrações Éticas e Processos Ético-disciplinares; a promoção do curso de instrução, atualização e julgamento de processos éticos para os membros da comissão e convidados; o Fórum

de Processos Éticos, que visitou os interiores da Bahia, debatendo o Código de Ética e de Processos Éticos, promovendo a simulação de um julgamento para os participantes. Em 2013, o Coren-BA promoveu o primeiro evento técnico-científico especialmente voltado para os profissionais de enfermagem de nível médio, em parceria com a ABen-BA, SEEB, ANATEN e outras organizações da sociedade civil. Os profissionais de nível médio são de fundamental importância para o sistema de saúde e respondem por mais de 70% dos inscritos no conselho. O 1º Encontro Baiano de Auxiliares



e Técnicos de Enfermagem ocorreu durante as comemorações da 74ª Semana Brasileira de Enfermagem, cujo tema central foi "A segurança no exercício do profissional de enfermagem". A programação da 74ª SBen se estendeu pelas subseções, com a promoção de palestras, seminários e workshops, mobilizando toda a enfermagem baiana. Também dentro da semana foi promovido um seminário comemorativo, aberto aos profissionais de enfermagem de todas as



categorias, que incluiu palestra da professora Maria da Graça Druck, sobre o processo de desvalorização do trabalho em todo o mundo, e do presidente do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP), Mauro Antônio Pires Dias da Silva, sobre conscientização e ética profissional.

A Enfermagem na Praça, realizada nos Barris, foi uma feira de saúde que ofereceu serviços gratuitos à





população, além de stands para esclarecimento sobre temas diversos, como saúde da mulher, doação de órgãos e o projeto de lei das 30 horas. A feira teve também uma tenda com cerca de 40 cadeiras, onde foram realizadas rodas de conversas.

Este ano houve ainda a segunda edição do “Café com a Presidente”, com a presença dos Responsáveis Técnicos, para discutir os desafios encontrados por eles nas instituições de saúde e a reaproximação destes profissionais com o conselho. O encontro possibilitou

o levantamento de problemas, sugestões e a interação entre os presentes, momento em que os RTs puderam expor ideias, questionamentos e constatações referentes às atividades cotidianas do serviço de enfermagem.

Também foram criados dois Grupos de Estudos (GTs), sobre Home Care e Atendimento Pré-Hospitalar, em que profissionais das áreas específicas estudaram e discutiram os assuntos pertinentes aos temas, com o objetivo de dar respostas técnicas e embasadas aos profissionais que atuam nestas atividades laborais.



## GESTÃO PARTICIPATIVA

# ESTREITANDO LAÇOS COM A COMUNIDADE



**SEJA POR MEIO DA CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS EM PROCESSOS ÉTICOS, SEJA COM AS NOVAS COMISSÕES DE ÉTICA, O COREN-BA TRABALHA PARA ESTAR CADA VEZ MAIS PERTO DOS PROFISSIONAIS**

O Coren-BA tem implementado uma gestão participativa, com o estreitamento de laços entre o conselho e os profissionais, permitindo que estes possam se engajar mais diretamente nas ações da autarquia, se apropriando das atividades que são realizadas. Em 2013, o Coren-BA conseguiu cumprir mais esse compromisso, elevando o número de profissionais atuando diretamente no conselho.

Com a capacitação dos profissionais nos processos éticos, o Coren-BA passou a convidar algumas destas pessoas para participar efetivamente do processo, analisando o caso e emitindo os pareceres iniciais. Foram 76 profissionais integrando comissões de instrução de processos éticos,

valorizando o conhecimento e a atuação do profissional e possibilitando a disseminação e multiplicação do trabalho realizado no órgão.

Outro feito importante foram as posses das comissões de ética nas unidades de saúde. Em 2013, o Coren-BA empossou 28 comissões em instituições de saúde







da capital e do interior. As comissões têm o papel de assegurar a conduta ética dos profissionais de enfermagem na unidade, a partir da análise das denúncias, zelando pelo exercício ético da profissão e colaborando com o conselho no combate ao exercício ilegal da profissão. Uma outra ação que marcou o ano foi o envio de uma

caravana com cerca de 40 profissionais das 12 subseções para participar do IV Congresso Brasileiro de Tratamento de Feridas, realizado em novembro em João Pessoa, na Paraíba, com todas as despesas custeadas pela autarquia. A iniciativa cumpre uma importante missão, de promover a qualificação permanente dos trabalhadores de enfermagem.

## FACILIDADE E BENEFÍCIOS PARA OS PROFISSIONAIS



O Coren-BA tem dado uma atenção especial às demandas que surgem dos profissionais, buscando implementar medidas que facilitem a relação com o conselho, além de buscar benefícios para as categorias. Foi assim com a inclusão da possibilidade de pagamento das anuidades em atraso com cartão de crédito, possibilitando a reinserção do profissional no mercado de trabalho. Mais uma contrapartida ocorreu com os convênios firmados em 2013 com empresas de diversos ramos, pelos quais os inscritos conseguem descontos em produtos e serviços. Já estão cadastrados universidades, cursos de línguas, laboratórios de análises clínicas, hotéis, empresas de estética, dentre outros.

## TRANSPARÊNCIA

# BALANÇO FINANCEIRO DE 2013

O Coren-BA fechou o ano de 2013 com um resultado orçamentário bastante positivo, com superávit de R\$ 552.304,65. O valor foi decorrente do aumento de 12,84% na arrecadação das receitas, se comparado ao ano de 2012. Os fatores que contribuíram para esta melhora na arrecadação foram as ações de cobrança ajuizadas pelo conselho no primeiro semestre e a possibilidade do pagamento parcelado dos débitos com o cartão de crédito, a partir de setembro de 2013.

Com relação às despesas, em 2013 houve um crescimento de 9,28% em relação ao ano de 2012, totalizando R\$ 1.076.790,42. Alguns fatores foram determinantes para este crescimento, como o aumento do repasse da quota parte para o COFEN, em razão de maior arrecadação. Também foram diretamente responsáveis por este aumento a mudança para a sede provisória, para promover melhorias no atendimento aos profissionais de enfermagem, até que a nova sede seja reformada; e a implantação do Plano

de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), beneficiando o quadro de funcionários do órgão e corrigindo as distorções salariais no âmbito trabalhista. As despesas também refletiram um maior investimento do conselho nas ações voltadas aos profissionais, com a promoção de cursos de capacitação, a exemplo do I Fórum de Processos Éticos. O evento passou por doze municípios baianos, além de Salvador, envolvendo mais de 700 profissionais na discussão do código de ética da categoria.

Conselho Regional de Enfermagem da Bahia - COREN / BA  
Balanço Patrimonial Comparado

ATIVO	dez-12	dez-13	Varição	Varição (%)
<b>ATIVO FINANCEIRO</b>	1.603.126,67	2.060.791,04	457.664,37	128,55
DISPONIVEL	118.911,03	286.781,69	167.870,66	241,17
- BANCOS-C/MOVIMENTO	50.855,67	51.201,83	40.846,16	180,32
- BANCOS-C/ARRECADACAO	68.055,36	195.079,86	127.024,50	286,65
- DISPONIBILIDADE EM TRANSITO	-	-	-	-
- RESPONSAVEL POR SUPRIMENTO	-	-	-	-
- SALDOS DO EXERCICIO ANTERIOR	-	-	-	-
DISPONIVEL VINCULADO EM C/C BANCARIA	1.406.039,92	1.728.468,38	322.428,46	122,93
- BANCOS-C/VINCULADA	-	-	-	-
- BANCOS-C/VINCULADA A APLICACOES FINANCEIRAS	1.406.039,92	1.728.468,38	322.428,46	122,93
REALIZAVEL	71.577,51	29.506,45	-42.071,06	-41,22
- DIVERSOS RESPONSAVEIS	-	-	-	-
- DEVEDORES DA ENTIDADE	71.577,51	29.506,45	-42.071,06	-41,22
- ENTIDADES PUBLICAS DEVEDORAS	-	-	-	-
RESULTADO PENDENTE	6.598,21	16.034,52	9.436,31	243,01
- DESPESAS A REGULARIZAR	-	124,31	124,31	-
- DESPESAS JUDICIAIS	6.598,21	15.910,21	9.312,00	241,13
- CHEQUES EM COBRANCA	-	-	-	-
<b>ATIVO PERMANENTE</b>	6.488.241,85	6.539.688,82	51.447,17	100,79
BENS PATRIMONIAIS	2.480.680,05	2.592.138,05	111.458,00	104,49
- BENS MOVEIS	860.224,88	971.682,88	111.458,00	112,96
- BENS IMOVEIS	1.620.455,17	1.620.455,17	-	100,00
CREDITOS	3.840.368,74	3.763.245,36	-77.123,38	-97,99
- DIVIDA ATIVA	3.840.368,74	3.763.245,36	-77.123,38	-97,99
- OUTROS CREDITOS	-	-	-	-
VALORES	167.192,86	184.305,41	17.112,55	110,24
- TITULOS DE EMPRESAS ESTATAIS	-	-	-	-



TÍTULOS DA DÍVIDA PÚBLICA	-	-	-	-
ALMOXAR-FADOS	167.192,86	184.305,41	17.112,55	110,24
OUTROS VALORES	-	-	-	-
SOMA DO ATIVO REAL	8.091.368,32	8.600.479,86	509.111,54	106,29
SALDO PATRIMONIAL				
PATRIMÔNIO (Passiva Real a Descoberto)				
<b>Total do Ativo</b>	<b>8.091.368,32</b>	<b>8.600.479,86</b>	<b>509.111,54</b>	

Observa-se um crescimento no ativo (bens e direitos) na ordem de R\$ 509.111,54 e um decréscimo na passiva (obrigações) na ordem de R\$ 94.640,28, resultando num acréscimo patrimonial na ordem de R\$ 603.751,82.

Ativo Real Líquido em 2012 - R\$ 7.693.573,31

Ativo Real Líquido em 2013 - R\$ 8.297.325,13

Acréscimo do Patrimônio - R\$ 8.297.325,13 - R\$ 7.693.573,31 = R\$ 603.751,82.

PASSIVO	dez/12	dez/13	Varição	Varição (%)
PASSIVO FINANCEIRO	397.795,01	303.154,73	-94.640,28	76,21
DÍVIDA FLUTUANTE	397.795,01	293.668,38	-104.126,63	73,82
RESTOS A PAGAR	262.918,97	174.671,27	-88.247,70	66,44
PROCESSADOS	72.886,77	30.715,78	-42.170,99	42,14
Não Processados	190.032,20	143.955,49	-46.076,71	75,75
SERVIÇO DA DÍVIDA A PAGAR	-	-	-	-
DEPOSITOS DE DIVERSAS ORIGENS	-	-	-	-
CONSIGNAÇÕES	38.302,52	42.199,94	3.897,42	110,18
CREDORES DA ENTIDADE	-	-	-	-
ENTIDADES PÚBLICAS CREDORAS	96.573,52	76.797,17	-19.776,35	79,52
RESULTADO PENDENTE	-	9.486,35	9.486,35	-
DESPESAS DE PESSOAL A PAGAR	-	9.486,35	9.486,35	-
DESPESAS DE SUPRIMENTO A COMPROVAR	-	-	-	-
RECEITA DO EXERCÍCIO SEGUINTE	-	-	-	-
RECEITA A CLASSIFICAR	-	-	-	-
PASSIVO PERMANENTE	-	-	-	-
DÍVIDA FUNDADA	-	-	-	-
DÍVIDA FUNDADA INTERNA	-	-	-	-

SOMA DO PASSIVO REAL	397.795,01	303.154,73	-94.640,28	76,21
SALDO PATRIMONIAL				
PATRIMÔNIO (Ativo Real Líquido)	7.693.573,31	8.297.325,13	603.751,82	107,85
<b>Total do Passivo</b>	<b>8.091.368,32</b>	<b>8.600.479,86</b>	<b>509.111,54</b>	

Conselho Regional de Enfermagem da Bahia - COREN/BA  
 CNPJ: 15.679.277/0001-60 - Situação: v. 2.0.56-00  
 Comparativo Receita e Despesa 2013/2012

DISCRIMINAÇÃO	EXECUÇÃO 2012		EXECUÇÃO 2013		VARIÇÃO 2013/2012	
	VALOR	% TOTAL	VALOR	% TOTAL	VALOR	% 2013/2012
<b>RECEITA</b>						
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	8.242.051,12	71	9.754.728,63	74	1.472.665,09	18
RECEITA PATRIMONIAL	212.754,70	2	277.041,30	2	64.286,60	30
RECEITAS DE SERVIÇOS	1.327.292,83	11	1.485.579,54	11	158.286,71	12
OUTRAS RECEITAS	8,25	0	35.811,28	0	31.807,21	517,889
MULTAS, JUROS DE MORA	539.415,72	5	833.670,72	6	298.255,00	55
RECEITA ATIVA EM FASE ADMINISTRATIVA	940.489,11	8	570.238,81	4	-370.250,30	-39
DÍVIDA ATIVA EM FASE EXECUTIVA	425.893,96	4	278.504,32	2	-149.387,63	-35
<b>TOTAL</b>	<b>11.727.893,98</b>	<b>100</b>	<b>13.233.562,18</b>	<b>100</b>	<b>1.505.668,20</b>	<b>13</b>
<b>DESPA</b>						
PESSOAL	5.329.742,66	46	5.712.126,09	46	402.384,44	8
MATERIAL DE CONSUMO	216.370,15	2	296.035,89	2	79.665,74	25
SERVIÇOS DE TERCEIROS E ENCARGOS	578.695,05	5	529.880,28	4	-48.814,77	-9
OUTROS SERVIÇOS EM ENCARGOS	2.341.427,02	20	2.775.589,76	21	434.162,74	19
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	2.840.144,04	25	3.309.442,93	26	469.298,89	17
DESPESAS DE CAPITAL	258.087,00	2	58.508,00	0	-199.579,00	-77
<b>TOTAL</b>	<b>11.604.467,11</b>	<b>100</b>	<b>12.681.257,53</b>	<b>100</b>	<b>1.076.790,42</b>	<b>9</b>
<b>RESULTADO ORÇAMENTÁRIO</b>	<b>123.426,87</b>		<b>552.304,65</b>		<b>428.877,78</b>	<b>347</b>

Percebe um aumento nas receitas de 2013 em relação a 2012 em aproximadamente 13%, enquanto que as despesas cresceram 9%. A variação da receita em um montante muito superior à variação da despesa refletiu um acréscimo significativo no superávit de 2013, apresentando uma variação de R\$ 428.877,78 em relação a 2012.



# 2013

Os principais fatos e realizações que marcaram o ano no Coren-BA.

# 2013

O Coren-BA participou de seminário sobre profissões de saúde, contextualizando o desenvolvimento da enfermagem no Brasil para estudantes do Bacharelado Interdisciplinar em Saúde, da Universidade Federal da Bahia (UFBA).



DIA  
25

DIA  
28

## JANEIRO

Com o objetivo de estimular os estudantes a compreenderem a importância da autarquia para o exercício profissional ético e legal da enfermagem, o Coren-BA participou de debate na Escola de Enfermagem da Ufba.

# 01



# 02

Inaugurada a nova sede do Coren-BA, mais ampla e confortável, proporcionando comodidade e segurança aos profissionais de enfermagem e celeridade no atendimento. No mesmo dia, toma posse a comissão de ética do Hospital Português.



DIA  
**01**

DIA  
**05**

## FEVEREIRO



Toma posse a comissão de ética do Hospital Dantas Bião, localizado no município de Alagoinhas.

Curso sobre Instrução, atualização e julgamento de Processo Ético é ministrado para conselheiros, diretoria, membros do departamento jurídico do Coren-BA, além de colaboradores da comunidade de enfermagem.

Câmara Técnica de Ensino e Legislação de Enfermagem se reúne na sede do Coren-BA, para tratar do ensino da enfermagem na Bahia.



DIAS  
**8 E 9**

DIA  
**14**

DIA  
**15**

## MARÇO



Enfermeiro-fiscal do Coren-BA, Antonio Carlos da Silva Filho, participa de mesa redonda sobre os erros profissionais no campo da enfermagem durante realização de seminário promovido pela GERIR e pela ABEn-BA.

# 03



# 04

Coren-BA realiza o "Café com a Presidente", que reuniu os responsáveis técnicos das unidades de saúde para reaproximá-los do conselho e discutir parcerias.



DIA 04

Empossada a conselheira suplente Idalina Santos para compor quadro de conselheiros efetivos do Coren-BA, em virtude do afastamento da conselheira Maricélia Bidú, por motivos de saúde.



DIA 12

## ABRIL



A presidente do Coren-BA recebeu representantes da Associação Brasileira de Estomaterapia (SOBEST) para tratar do 10º Congresso Brasileiro de Estomaterapia (CBE) ocorrido entre os dias 13 e 17 de outubro, em Salvador.

Abenfo-BA reúne estudantes e profissionais para debater a enfermagem obstétrica e neonatal, com a participação da presidente do Coren-BA, Maria Luísa, que destacou o avanço da enfermagem no campo obstétrico.

Coren-BA capacita enfermeiros e técnicos do Hospital Santo Amaro (HSA) sobre a importância dos registros de enfermagem, que fornecem informações sobre a assistência prestada e asseguram a comunicação entre os membros da equipe de saúde.



DIAS 15 E 18

## ABRIL

Toma posse a comissão de ética do Hospital Aliança.



DIA 16

DIA 25



Audiência com o Ministério Público da Bahia, para debater temas relacionados à atenção básica e à vigilância sanitária no município de Salvador.

# 04



# 05

Coren-BA participa da organização da programação especial para comemorar os 10 anos dos Anjos da Enfermagem no auditório da OAB-BA



DIA 02

DIA 07

DIA 08

DIA 13

## MAIO

Setor de fiscalização do Coren-BA realiza visita técnica ao Hospital de Custódia e Tratamento (HCT), para acompanhar a situação do local, após a identificação de diversos problemas estruturais e higiênicos



BARREIRAS

Toma posse a comissão de ética do Hospital do Oeste, no município de Barreiras. As enfermeiras fiscais Ana de Pádua e Ana Cláudia Tolentino Almeida também participaram da cerimônia.

Presidente do Coren-BA abre a 5ª Semana de Enfermagem de Juazeiro, com discurso sobre a importância da organização da enfermagem, para garantir força à categoria. Também no dia 13, o Coren-BA marca presença na I Semana da Enfermagem do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), representado pela enfermeira-fiscal Ana Pádua.

JUAZEIRO



## MAIO

Coren-BA realiza a feira "Enfermagem na Praça", nos Barris, para prestar serviços e debater temas diversos relacionados à saúde, em comemoração à 74ª Semana Brasileira de Enfermagem.

DIA 14

DIA 17

DIA 22

DIA 23

# 05



GUANAMBI

Subseção de Guanambi realiza evento em comemoração à 74ª Semana Brasileira de Enfermagem.

Congresso em Senhor do Bonfim discute dilemas no cuidado em enfermagem.

SENHOR DO BONFIM



Coren-BA marca presença na 15ª Semana de Enfermagem em Palmas, no Tocantins, com a participação do enfermeiro fiscal Antônio Carlos da Silva Filho, que ministrou palestra sobre os erros no processo de enfermagem.





Coren-BA realiza o Julgamento Simulado de Processos Éticos no auditório da OAB-BA.



PAULO AFONSO



Coren-BA participa do mutirão da Justiça Federal, para realizar acordos com os profissionais (foto). Também no dia 29, o Coren-BA realiza visita técnica à Casa de Parto de Paulo Afonso, representado pela enfermeira-fiscal do município, Manuela Miranda.

DIA 27

DIAS 27 A 29

DIA 28

DIA 29

Semana Integrada de Enfermagem, em Paulo Afonso, é realizada a partir da parceria do Conselho Regional de Enfermagem da Bahia (Coren-BA) com a Faculdade Sete de Setembro (Fasete).



Seminário promovido pelo Coren-BA para os profissionais de enfermagem discute ética e valorização profissional, pela 74ª Semana Brasileira de Enfermagem (SBE), no auditório do Hotel Fiesta, em Salvador.

Subseção de Irecê do Coren-BA organiza programação especial com palestras e mesa redonda para os profissionais do município.

IRECÊ



Membros das Câmaras Técnicas do Coren-BA se reúnem para montar estratégias para o desenvolvimento de atividades externas nas instituições de saúde e ensino da Bahia, a exemplo de minicursos, palestras e oficinas.

DIAS 11 E 12

DIA 13

DIA 14

DIAS 25 A 28

JUNHO

Presidente do Coren-BA participa da II Semana de Enfermagem do Hospital Português e fala sobre certificação de qualidade nas unidades de saúde.



Funcionários do Coren-BA participam do Seminário Administrativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de 2013, no município de Caeté, em Minas Gerais.

06



# 07

Visita ao Centro de Convivência Ponto de Encontro, para conhecer a iniciativa que visa reabilitar e inserir socialmente usuários de substância psicoativa e apoiar pessoas em situação de rua.

Comissão de ética da Unidade de Emergência de São Caetano toma posse.

Coren-BA dá posse à comissão de ética do Hospital Córdio Pulmonar.



DIA 03

DIA 04

DIA 08

DIA 15

DIA 30

## JULHO



Coren-BA empossa a comissão de ética do Hospital da Cidade, localizado no bairro da Caixa D'água, em Salvador.



Fórum das Entidades Nacionais dos Trabalhadores de Saúde (FENTAS), seção Bahia, discute estratégias para garantir os vetos presidenciais ao Ato Médico no auditório do Coren-BA, integrante do fórum.

Coren-BA realiza a primeira sessão de desagravo da história do órgão.

O Coren-BA, junto com a ABEN-BA e o Fórum de Entidades dos Trabalhadores de Saúde (FENTAS), seção Bahia, promove panfletagem em frente ao Shopping Iguatemi, para conscientização da população sobre a importância da manutenção dos vetos presidenciais ao Ato Médico.

No mesmo dia, a Presidente do Coren-BA participa de protesto em Brasília em defesa dos vetos à Lei do Ato Médico.



DIA 02

DIA 05

DIA 06

DIA 12

DIA 14

## AGOSTO



Reunião no gabinete da senadora Lídice da Mata, com profissionais de outras áreas da saúde, para pedir apoio na luta pela manutenção dos vetos ao Ato Médico.



Coren-BA promove 1º Encontro Baiano de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem, iniciativa pioneira no Estado para os profissionais de nível médio.

# 08



Coren-BA dá início ao projeto "Capacitar para Mudar", com a oferta de cursos de capacitação gratuitos para os profissionais de enfermagem inscritos no conselho.

Painel sobre a Sífilis Congênita, durante a programação do IX Congresso da SBDST / V Congresso Brasileiro de AIDS. No mesmo dia, profissionais de saúde pedem apoio ao deputado Daniel Almeida para manutenção dos vetos ao Ato Médico.



Coren-BA sedia reunião para debater a Portaria 3.161, que dispõe sobre a administração da penicilina nas unidades básicas de saúde. Evento contou com a participação da presidente do conselho e membros da Vigilância em Saúde do Centro de Referência Estadual DST/HIV-Aids da Bahia; do Distrito Sanitário do Centro Histórico; e da Presidente do Programa Estadual de DST/Aids – DIVEP – SUVISA – SESAB.



DIA 16

DIA 19

DIA 21

DIA 24

DIA 26



Coren-BA participa da audiência pública "30 Horas do Sistema de Enfermagem Municipal", representado pela conselheira Leila Maria Brito.



FEIRA DE SANTANA

Representantes do Coren-BA participam do debate "Lei 7498/86 e a NR 4: Impasses para o seu efetivo cumprimento", a convite do IBPEX, Polo de Feira de Santana.

Coren-BA defende importância da enfermagem no controle da sífilis no Estado, na audiência pública sobre a "Assistência do pré-natal em Salvador", realizada pela Ouvidoria da Câmara de Vereadores.

I Fórum de Processos Éticos é realizado em Alagoinhas, para debater o Código de Ética de Enfermagem. No mesmo dia, em Salvador, profissionais discutem o cumprimento da resolução do Cofen 375/2011, que prevê a presença do enfermeiro nas unidades de atendimento pré e inter-hospitalar.

ALAGOINHAS



DIA 02

DIA 03

DIA 05

DIA 06

DIA 09

SETEMBRO

Toma posse a Comissão de Ética do 16º Centro de Saúde.



09

Coren-BA participa de reunião sobre concursados da saúde de 2011, para discutir medidas para garantir o ingresso dos profissionais aprovados para a secretaria municipal de saúde.

Fórum sobre Processos Éticos chega a Santo Antonio de Jesus, para debater a legislação ética de enfermagem.

SANTO ANTÔNIO DE JESUS



Coren-BA participa de reunião, no Auditório do Centro de Formação do Trabalho do SUS – Cefort, na Unidade de Saúde da Gamboa- Ladeira dos Aflitos, para debater sobre a administração da penicilina nas unidades de Atenção Básica à Saúde. O conselho foi representado pela coordenadora do departamento de fiscalização, Ana Paula do Vale Marra.



Coren-BA faz visita técnica ao Hospital Geral Menandro de Faria, no município de Lauro de Freitas, para fiscalizar a situação da unidade médica. Órgão foi representado pelas enfermeiras fiscais Ângela Moraes, Maria Emília Silva e Sandra de Cássia Santos, além da assessora jurídica Tycianna Monte Alegre e da conselheira Aline Soares.

LAURO DE FREITAS

Coren-BA participa do V Simpósio de Saúde Pública da Região Sudoeste, no campus da Universidade do Estado da Bahia (Uneb) em Guanambi.

GUANAMBI



DIA 10

DIA 12

DIAS 20 E 21

DIA 23

DIA 26



Coren-BA sedia sessão científica sobre "Sistematização da Assistência de Enfermagem ao Portador de Feridas", promovida pela Seção Bahia da Sociedade Brasileira de Enfermagem em Feridas e Estética (SOBENFeE) e aberta aos profissionais.

I Fórum de Processo Ético discute exercício ético da profissão e o papel do Conselho no município de Itabuna.

ITABUNA



Coren-BA empossa comissão de ética do Hospital Humberto Castro Lima.



I Fórum de Processos Éticos acontece em Teixeira de Freitas, levando capacitação aos profissionais da região e debate sobre a lei do exercício profissional.

TEIXEIRA DE FREITAS

Coren-BA ilumina a sede de cor de rosa em apoio ao Movimento Outubro Rosa, pelo combate ao câncer de mama.



I Fórum sobre Processos Éticos capacita profissionais em Barreiras, sobre a legislação do exercício ético profissional em enfermagem.

BARREIRAS

DIA 01

DIA 02

DIA 03

DIA 08

DIA 09

OUTUBRO



Coren-BA marca presença durante o 16º CBCEnf, com comitiva composta por conselheiros, assessores, profissionais de enfermagem, além de representantes do Sindicato dos Enfermeiros do Estado da Bahia (SEEB) e do Sindisaúde Rede Privada, na cidade de Serra, Espírito Santo.



Coren-BA participa do II Mutirão Multiconselhos 2013 realizado pela Justiça Federal e facilita pagamento para inscritos com débito.

10



Coren-BA marca presença na sessão especial da Câmara Municipal de Salvador, em reforço à campanha Outubro Rosa, pela prevenção ao câncer de mama.



Juazeiro recebe I Fórum sobre Processos Éticos, para capacitação dos profissionais da região na legislação referente à ética em enfermagem.

JUAZEIRO



DIA 10

DIA 11

DIA 13

DIA 15

Coren-BA participa de roda de conversa na semana do calouro da Escola de Enfermagem da Ufba (EEUFBA).



Coren-BA participa da abertura do 10º Congresso Brasileiro de Estomatoterapia.

Coren-BA participa do 5º Encontro Nacional dos Conselhos Profissionais, no Centrosul, em Florianópolis, Santa Catarina.



DIA 17

DIA 17 A 19

DIA 21

DIA 25

DIA 29 A 31

OUTUBRO

Coren-BA participa de audiência pública pela nomeação dos aprovados no concurso da saúde da Secretaria Municipal, representado pela conselheira Maria José Cova, no Edifício Bahia Center, bairro do Centro.



Coren-BA realiza a I Oficina do Departamento de Fiscalização, para apresentar e aprovar o planejamento para 2014 e analisar o processo de supervisão e negociação inerente ao trabalho dos fiscais.



Presidente do Coren-BA defende administração da penicilina na atenção básica, na mesa de abertura da 8ª edição do Dia Nacional de Combate a Sífilis, realizada no auditório do Ministério Público Estadual (MPE), no Centro Administrativo da Bahia (CAB).



PAULO AFONSO

I Fórum sobre Processos Éticos reúne profissionais em Paulo Afonso, para debater ética em enfermagem.

10



# 11

Coren-BA realiza o I Fórum de Processo Ético no município de Vitória da Conquista, capacitação sobre a legislação ética de enfermagem.

VITÓRIA DA CONQUISTA



Coren-BA cobre palestras sobre úlcera de perna e papel da enfermagem no tratamento da doença falciforme, durante o VII Simpósio Brasileiro de Doença Falciforme, no Centro de Convenções da Bahia.



Coren-BA dá posse à comissão de ética do Hospital 2 de Julho.

DIA 04

DIA 11

DIA 19

DIA 25

DIA 29

## NOVEMBRO

Coren-BA leva cerca de 40 profissionais ao IV Congresso Brasileiro de Tratamento de Feridas, ocorrido entre 12 e 15 de novembro, em João Pessoa, na Paraíba.



SENHOR DO BONFIM



Coren-BA discute atuação ética com profissionais de Senhor do Bonfim, durante o seminário Responsabilidade Legal no Exercício Profissional da Enfermagem, realizado pelo Sindicato dos Trabalhadores em Santas Casas, Entidades Filantrópicas, Beneficentes e Religiosas e em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado da Bahia.

No mesmo dia, o I Fórum de Processo Ético é realizado pelo Coren-BA no município de Jequié, com debates e simulação de julgamento de processo.

JEQUIÉ



Coren-BA realiza o I Fórum de Processo Ético no município de Guanambi. No mesmo dia, o evento é realizado também em Irecê.

TRECÊ



Curso sobre Processos Éticos capacita profissionais de enfermagem em Salvador.

GUANAMBI



DIA 02

DIA 05

DIA 06

## DEZEMBRO



A presidente do Coren-BA, Maria Luísa de Castro Almeida, participa da Assembleia de Presidentes dos Conselhos Regionais de Enfermagem, ocorrida em Salvador, que discutiu a regulamentação do Regimento Interno dos órgãos. No mesmo dia, a enfermeira fiscal do Coren-BA, Ângela Monteiro, participou de uma mesa redonda promovida pelas Comissões de Ética de Enfermagem e Ética Médica, de Revisão do Prontuário e pela Auditoria da Maternidade Climério de Oliveira sobre Atenção do Profissional de Saúde ao Prontuário do Paciente.



Encerramento do I Fórum de Processos Éticos do Coren-BA, com palestra do advogado da União e presidente do tribunal de ética da Seção Bahia da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-BA), Waldir Santos. O evento percorreu todas as subseções do conselho, para debater a legislação sobre ética profissional. Também nesse dia, o Coren-BA defende melhores condições de trabalho para a enfermagem durante a XII Conferência Municipal de Saúde.



Coren-BA participa de reunião com a secretaria municipal de saúde, para discutir as medidas que serão adotadas pela secretaria no decorrer de 2014, relacionadas ao período pré e pós maternidade na capital baiana.

DIA  
09

DIA  
10

DIA  
12

DIA  
13



Representantes do Coren-BA participam de reunião com a direção de enfermagem do Hospital Roberto Santos, para cobrar a regularização do dimensionamento da enfermagem, após a demissão de cerca de 300 profissionais.



Comissão de Ética do Hospital Ana Nery toma posse.





RELATÓRIO DE GESTÃO  
E ATIVIDADES 2013



PRAÇA ALMIRANTE COELHO NETO, 2 - BARRIS  
SALVADOR-BA - CEP: 40.070-140  
TELEFONES: (71) 2104-3888 - 2104-3857  
E-MAIL: FALECONOSCO@COREN-BA.COM.BR